

AGENDA



1.

DIVERSIDADE
+INCLUSÃO

CENÁRIOS E DESAFIOS
PARA A CONSTRUÇÃO
DE UM AMBIENTE
INCLUSIVO

IMPLEMENTAÇÃO DE UM
PROGRAMA DE
DIVERSIDADE

2.

DESAFIOS DE
PROFISSIONAIS
COM
DEFICIÊNCIA

OS DESAFIOS PARA
INCLUSÃO DA PESSOA
COM DEFICIÊNCIA

COMO PREPARAR A
EMPRESA PARA INCLUIR
COM QUALIDADE



CENÁRIOS E DESAFIOS PARA A CONSTRUÇÃO DE UM AMBIENTE INCLUSIVO



QUAL A LIGAÇÃO DE DIVERSIDADE COM DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL ?



Atração
e retenção
de talentos



Melhor
conhecimento
sobre os mercados
e clientes



Equipes mais **criativas**
e **inovadoras**



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DA DIVERSIDADE E INCLUSÃO



CONCEITO DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

PILARES



Estilos, background
educacional e profissional,
competências e
pensamentos

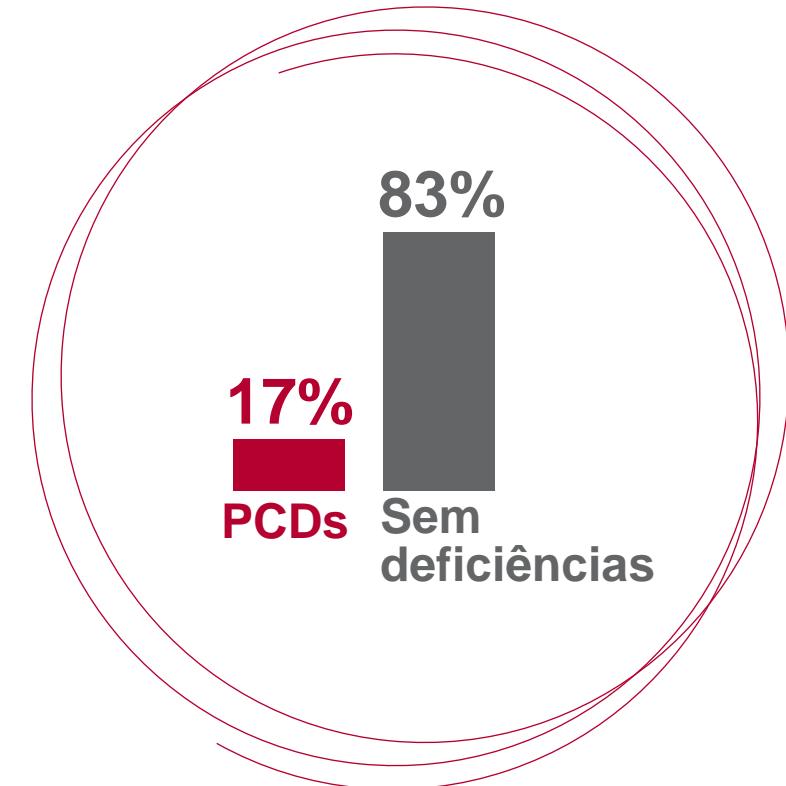
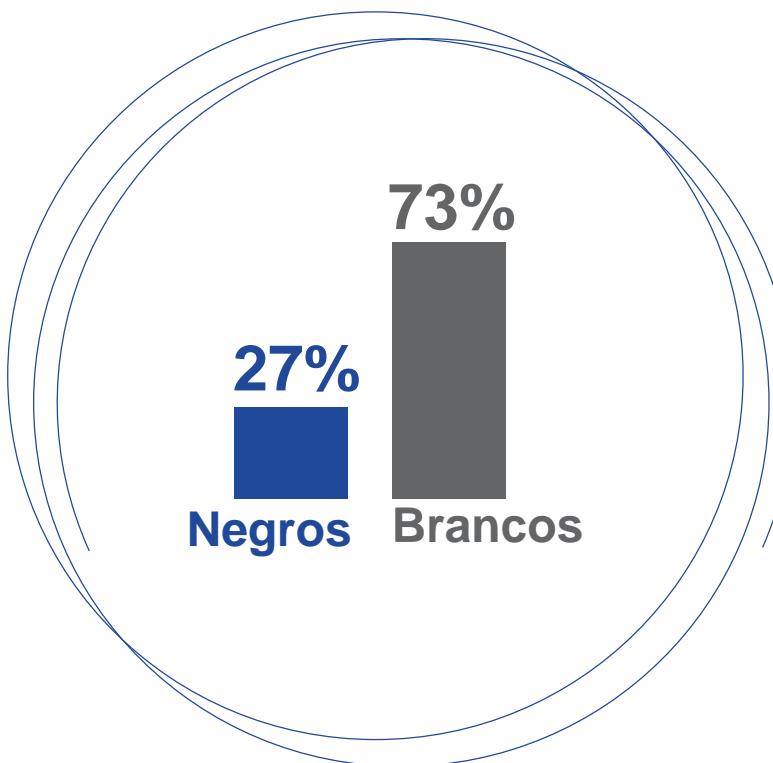
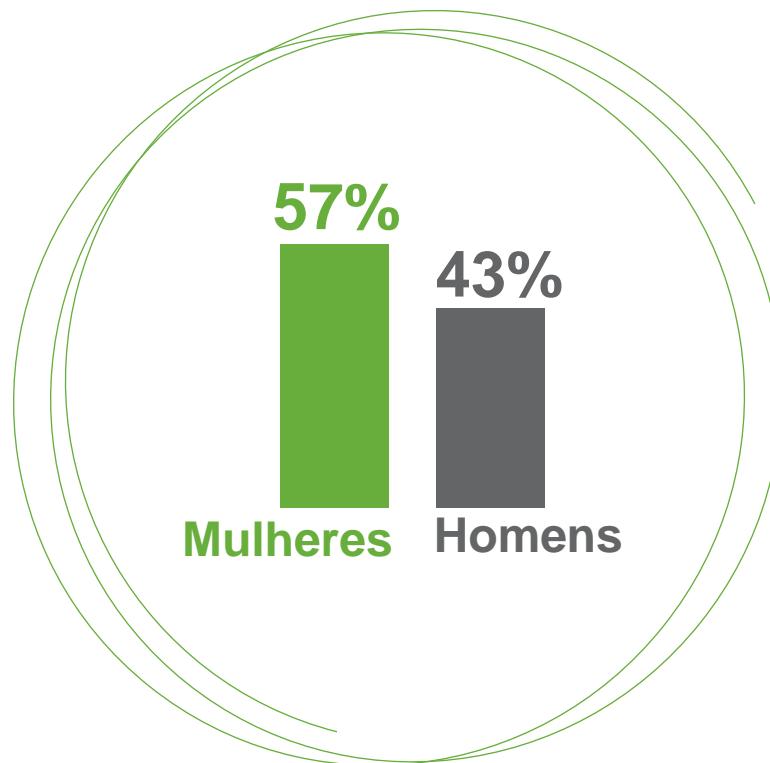
Gênero, Etnia,
Nacionalidade, Idade etc.

Cultura que nos permite
aproveitar as
singularidades dos
colaboradores

DEMOGRAFIA

PERFIL DEMOGRÁFICO BRASILEIRO

POPULAÇÃO COM NÍVEL SUPERIOR



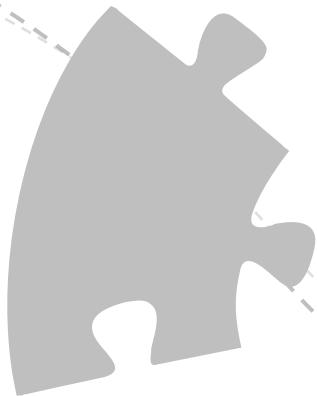
Fonte: IBGE Censo 2010

COMPETÊNCIAS E PERFIS



ANALÍTICO

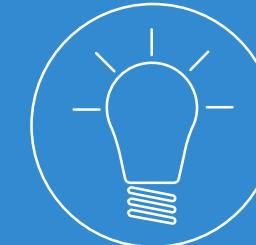
INTUITIVO



EXTROVERTIDO

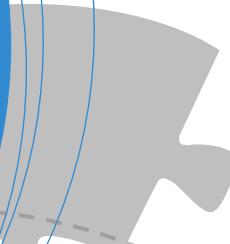


INTROSPECTIVO



SOLUÇÕES
**MAIS MADURAS
E MELHOR TESTADAS**

COMUNICATIVO



RACIONAL





INCLUSÃO
é pré requisito para
DIVERSIDADE

DESAFIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



MAS COMO
ISSO FUNCIONA
NA PRÁTICA?

DESAFIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



TRÊS PASSOS

Definir o que
é **diversidade** e
estabelecer objetivos



Consultar
documentos
internos



Consolidar
informações
sobre diversidade



VALORES CORPORATIVOS INDIVIDUAIS

 **FUNDAÇÃO
ESPAÇO ECO**
Sustentabilidade que se mede

Instituidora:
 **BASF**
We create chemistry



ENGAJAMENTO DA LIDERANÇA E DOS COLABORADORES



Workshops



Mentoring/ Coaching



Ações de Comunicação



Capacitação de Porta Vozes

ENGAJAMENTO DA LIDERANÇA E DOS COLABORADORES

MONITORAMENTO CONSTANTE DE KPIs:





ENGAJAMENTO DOS COLABORADORES





EXEMPLOS DE PLANOS DE AÇÃO



Palestras
abertas sobre
diversidade



Criar campanhas
de **comunicação**
interna



Aterrissar conceito
de D+I nas **práticas**
corporativas



**VALORIZAR A
DIVERSIDADE É INVESTIR
NA QUALIDADE DAS
RELAÇÕES ENTRE AS
PESSOAS E JUNTO AOS
STAKEHOLDERS**

**Acessibilidade
física / arquitetônica**



Diagnóstico de acessibilidade, compra de tecnologias assistivas

**Acessibilidade
atitudinal**



Workshop com gestores focado em gestão inclusiva, workshop com demais colaboradores focado no convívio

**PILARES &
desafios**



**PROGRAMA DE
INCLUSÃO
de pessoas com
deficiência**

PROGRAMA DE INCLUSÃO

de pessoas com deficiência



Informação:

Formação com a equipe de seleção, medicina do trabalho, recursos humanos, jurídico, TI e comunicação



Curso de Libras para colaboradores

Formação acadêmica:

Curso de capacitação (modelo híbrido – capacitação teórica e prática)



Capacitação e parceria com Senai (funções de produção)

Contratação de aprendizes com deficiência em parceria com o CIEE e com a FIESP (Programa Meu Novo Mundo)



PROGRAMA DE INCLUSÃO de pessoas com deficiência

Estratégia de implementação
| Engajamento interno



**Alinhamento com a
alta liderança**



**Definição de metas de contratação
para as diferentes áreas**



Parceiros:

- Sensibilização
- Formação para RH, área médica e jurídico
- Recrutamento
- Capacitação profissional

PROGRAMA DE INCLUSÃO de pessoas com deficiência



PESSOA COM DEFICIÊNCIA



NEM
coitadinho



NEM
super-herói

FÓRMULA

$\delta (x)$ deficiência x barreira do meio = incapacidade

Pessoa cega

DEFICIÊNCIA x COMPUTADOR SEM PROGRAMA DE VOZ = 100
10



DEFICIÊNCIA x COMPUTADOR COM PROGRAMA DE VOZ = 0
10



PROGRAMA DE INCLUSÃO de pessoas com deficiência

DEFICIÊNCIA
X
INCAPACIDADE

A FEE® está nas redes sociais.

Fique ligado nas novidades, eventos, tendências e notícias sobre os temas de interesse em sustentabilidade.



+55 11 2349.3000



Fundação Espaço ECO®



/fundacaoespacoeco



/Guilherme Bara

A FEE® está nas redes sociais.

Fique ligado nos nossos grupos de discussão no LinkedIn:

 Fundação Espaço ECO®



Sustentabilidade que se mede



Diversidade e Inclusão nas organizações